

Hyvinvointihankkeista kestävään arkeen

guidin

Tulevaisuuden työelämä ja johtajuus 11.5.2022



Kuka puhuu?



Mira Ylén

Paljasjalkainen paluumuuttaja

Ketterän HR:n asiantuntija



Hyvinvointi syntyy arjessa



Hyvinvoinnin haasteet



guidin

Hyvinvoinnin haasteet



Yksilöt

Miten rohkaista yksilöitä hyvinvoinnin reflektointiin ja tukea heitä itsensä johtamisen taidoissa?

Hyvinvoinnin haasteet



Yksilöt

Miten rohkaista yksilöitä hyvinvoinnin reflektointiin ja tukea heitä itsensä johtamisen taidoissa?



Esihenkilöt

Miten tukea esihenkilöitä valmentamaan johtamiseen ja huomioimaan yksilölliset tarpeet?

Hyvinvoinnin haasteet



Yksilöt

Miten rohkaista yksilöitä hyvinvoinnin reflektointiin ja tukea heitä itsensä johtamisen taidoissa?



Esihenkilöt

Miten tukea esihenkilöitä valmentamaan johtamiseen ja huomioimaan yksilölliset tarpeet?



Tiimit

Miten auttaa tiimejä ymmärtämään hyvinvoinnin merkitys arjessa ja kannustaa keskusteluun?

Hyvinvoinnin haasteet



Yksilöt

Miten rohkaista yksilöitä hyvinvoinnin reflektointiin ja tukea heitä itsensä johtamisen taidoissa?



Esihenkilöt

Miten tukea esihenkilöitä valmentamaan johtamiseen ja huomioimaan yksilölliset tarpeet?



Tiimit

Miten auttaa tiimejä ymmärtämään hyvinvoinnin merkitys arjessa ja kannustaa keskusteluun?



HR

Miten lopettaa arvailu, reagoida muutoksiin nopeasti ja laittaa resurssit sinne missä niitä tarvitaan?



**Palvele
yksilöllisesti**

1. Tee kaikki tuki näkyväksi

- Sijoita ja muotoile tuki niin, että ihminen löytää apua juuri silloin kuin sitä tarvitsee.
- Valjasta joukot tarjoamaan tukea (sisäiset tukifunktiot, esihenkilöt, johto, tiimit, kollegat, ulkopuoliset tahot).
- Kannusta tuen käyttöön viestinnällä ja esimerkillä.

Millaista tukea sinulle saisi olla?

Etä löydä etsimääsi? Anna palautetta tai ehdota uutta palvelua!



Osaamisen kehittäminen



Palveluntarjoajat

Select...

Palvelutyyppi

Select...

Avainsanat

Select...

10 palvelua

Peista suodattimet Järjestä: Z-A



Vuorovaikutuksesta vahvuus

Kaipaako ammattimaisempaa otetta asiakas kohtaamisiin tai haluaisitko olla entistä taitavampi tiimipelaaja? Everything...



Viestinnän sparraus (some ja muut viestintä...

Onko sinulla asia, josta haluaisit viestiä paremmin? Varaa tästä aika henkilökohtaista sparrausta varten! Kerro tarkemmin omista t...



Projektikäytännöt ja työtapojen päivittäminen...

Työtavat ja projektikäytännöt kehittyvät jatkuvasti. Työtapojen ukopuolinen tarkastelu auttaa sinua ja tiimiäsi näkemään toimintaa...



Palautetta, kiitos!

Haluaisitko saada lisää palautetta työstäsi? Anna meidän auttaa. Mietitään yhdessä, keneltä ja mitä kautta palautetta kannattaa...



Onnistu asiakaspalaverissa

Opi kohtaamaan asiakas. Kokeneet asiakaspalaverioajat antavat vinkit ja opastavat parhaiksi havaittujen toimintatap...



GROW osaamiskeskustelu

Mietityttääkö mihin suuntaan omaa osaamista voisi lähteä kehittämään? Tunnuuko, että konkretia on kateissa? Buuk...

Tunnista juurisyyt



2. Tuo hyvinvointi ydintekemiseen

- Mieti mitä mittaat: hyvinvoinnin fiilistä vai arjen onnistumista, missä hyvinvointi on yksi mahdollistaja muiden “bisneskriittisten” tekijöiden rinnalla?
- Tarkastele eri lähteistä olevaa dataa ristiin: mitä nousee esiin (osaaminen, työtyytyväisyys jne.)?
- Huomioi hyvinvointi viestinnässä liiketoiminnan ja johdon tasolla.

Asiakkuustaidot

Yhteenveto 360-yhteenveto Tarkemmat tulokset

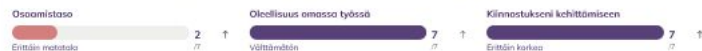
Näytä Rajaa tuloksia

Näytä tulokset kategorioittain Näytä oivomit vastaukset Vertaa muihin

Järjestä: Alkuperäinen kysely

Asiakaskeskeisyys projektityössä 5

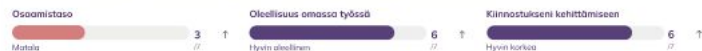
Asiakkaan tavoitteiden, odotuksien ja projektin reunaehtojen ymmärtäminen



Asiakkaan markkinan ja sen trendien ymmärtäminen



Asiakkaan ohjaaminen kohti parhaita käytäntöjä ja menetelmiä



Suosittelut palvelut 2



Bisnes-valmennus tiimoille

Kaipaako tiimisi parempaa ymmärtystä projektinne liiketoiminnasta? Tai oletko ja hyvin käyvässä projektin taloustilanteesta ja...



Huippumyyjän matkaan asiakastapaamiseen

Haluatko saada vinkkiä miten huippumyyjämme pääsevät perille asiakkaiden tarpeista? Käykään tehokkain...



Tulevaisuuden trendit

Trendien ja megatrendien ennustaminen ei ole helppoa. Niitä on kuitenkin suuri merkitys tulevaisuuden valintoja tehtäessä. Toista löydät tiivin paljon erilaisista trendistä ja...

Ole valmis

jatkuvaan muutokseen



3. Ketteröitä käytäntöjä

- Tarkastele säännöllisten tapaamisten käytäntöjä: miten niihin voisi tuoda reflektoinnin elementtejä?
- Tue keskustelua konkreettisesti: fasilitoi itse, valmenna fasilitointia, hyödynnä työkaluja.
- Pysy pulssilla ja reagoi nopeasti.





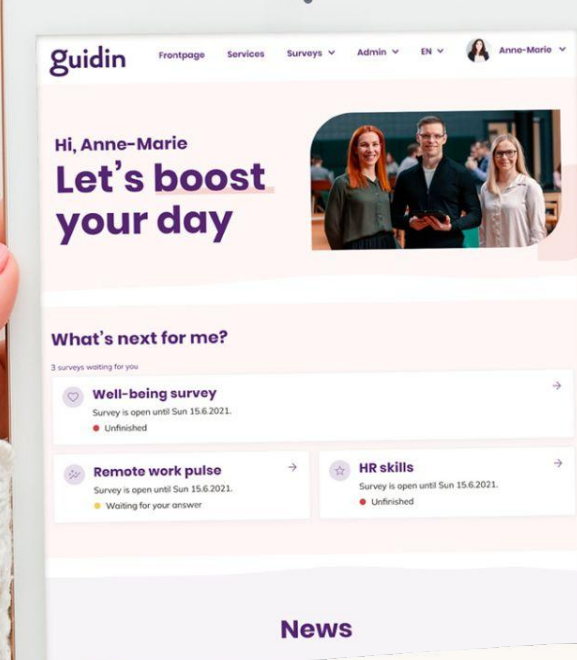
Muutos tapahtuu tekemällä

Kokeile, pilotoi, opi.

Keskustele ja viesti.

Toista, toista ja toista.

Uskalla.



Kiitos!